

Die Abteilung Gleichstellung und Diversität lädt Doktorandinnen der Universität Wien ein, sich für das Mentoring-Programm **doc:muv** zu bewerben.

Bewerbungsphase:
16. Juni bis 12. Juli 2020

Programmlaufzeit:
März 2021 bis Juni 2022

Max. Teilnehmerinnen-Zahl:
24 Mentees

**Bewerbungsunterlagen
und weitere Infos:**
[https://personalwesen.univie.ac.at/
gleichstellung-diversitaet/](https://personalwesen.univie.ac.at/gleichstellung-diversitaet/)

Abteilung Gleichstellung und Diversität

Universität Wien
Universitätsring 1, 1010 Wien
T: +43 1 4277 DW 18433 / DW 18465
E-Mail: mentoring.frauenfoerderung@univie.ac.at
personalwesen.univie.ac.at/gleichstellung-diversitaet

Impressum:

Foto: © Universität Wien/derknopfdruecker.com
Grafik: ingaseidl.com
Wien, Mai 2020



universität
wien

Gleichstellung und Diversität

doc:muv

Mentoring-Programm für Doktorandinnen der Universität Wien



Charlotte Bühler (1893–1974) im Arkadenhof der Universität Wien.
Bühler war eine deutsche Entwicklungspsychologin, die von 1923–1938 als
Privatdozentin und außerordentliche Professorin an der Universität Wien tätig
war und die „Wiener Schule der Kleinkinder- und Jugendpsychologie“ begründete.

doc:muv ist ...

ein 3-semestriges Karriereentwicklungsprogramm für Doktorandinnen der Universität Wien, in dem die unterschiedlichen Formate von Mentoring, Coaching und Training miteinander verbunden werden.

doc:muv basiert auf ...

Mentoring: Fächerübergreifendes Kleingruppenmentoring zur wissenschaftlichen Laufbahnförderung mit Professor*innen der Universität Wien als Mentor*innen

Coaching: Regelmäßige Coaching-Sitzungen mit erfahrenen Wissenschaftscoaches

Training: Soft Skill Trainings mit internationalen Trainerinnen zu den Themen Statusverhalten, Karriereplanung und Bewerbung

doc:muv ist keine ...

- Berufsberatung
- Dissertationsbetreuung
- Jobvermittlung

doc:muv bietet ...

- Orientierung in der Wissenschaft
- Aufbau von formellen und informellen wissenschaftlichen (Peer-)Netzwerken
- Entwicklung von konkreten Karrierestrategien
- Unterstützung bei der Umsetzung von individuellen beruflichen Zielen
- Austausch von informellem Know-How spezifischer Fachkulturen
- Reflexion und Ent-Individualisierung der Erfahrungen der geschlechtsbezogenen Benachteiligung von Wissenschaftlerinnen

KICK OFF

30.11.2020, 9.00 – 15.00 Uhr

Nach einem Kick Off im November 2020 starten die Programmelemente im März 2021.

MENTORING

Die Mentoringgruppen (Mentees und Mentor*in) vereinbaren zwei halbtägige Treffen pro Semester zu selbstgewählten Terminen.

COACHING

Pro Semester finden vier Coaching-Sitzungen statt.

Gruppe Natur- & Lebenswissenschaften

Coach: Ute Riedler

Sommersemester 2021:

24.3.2021, 27.4.2021, 19.5.2021, 17.6.2021

Wintersemester 2021/22:

4.10.2021, 15.11.2021, 14.12.2021, 18.1.2022

Sommersemester 2022:

28.2.2022, 28.3.2022, 25.4.2022, 31.5.2022

Uhrzeit: jeweils 13.30 – 17:00 Uhr

Gruppe Sozial- & Geisteswissenschaften

Coach: Meike Lauggas

Sommersemester 2021:

17.3.2021, 14.4.2021, 5.5.2021, 9.6.2021

Wintersemester 2021/22:

20.10.2021, 17.11.2021, 15.12.2021, 19.1.2022

Sommersemester 2022:

16.3.2022, 6.4.2022, 18.5.2022, 8.6.2022

Uhrzeit: jeweils 13.30 – 17:00 Uhr

TRAINING

Die Trainings finden jeweils von 9.00 – 17.00 Uhr statt.

SoSe 2021

Academic Presentation and Communication Skills for Women Scientists

Trainerin: Julie Stearns

Gruppe Natur- & Lebenswissenschaften
16./17.3.2021

Gruppe Sozial- & Geisteswissenschaften
12./13.5.2021

WiSe 2021/2022

Power to! Präsenz und Statusverhalten in der Kommunikation

Trainerin: Deborah Ruggieri

Gruppe Natur- & Lebenswissenschaften
12./13.10.2021

Gruppe Sozial- & Geisteswissenschaften
23./24.11.2021

SoSe 2022

Nimm die Zukunft in die Hand! Karriereplanung für Doktorandinnen

Trainerin: Dieta Kuchenbrandt

Gruppe Natur- & Lebenswissenschaften
10./11.5.2022

Gruppe Sozial- & Geisteswissenschaften
12./13.5.2022

ABSCHLUSSVERANSTALTUNG

22.6.2022, 11 – 14 Uhr