

Die Abteilung Gleichstellung und Diversität lädt Postdoktorandinnen der Universität Wien ein, sich für das Mentoring-Programm **postdoc:muv** zu bewerben.

Bewerbungsphase:

1. Juni bis 4. Juli 2021

Programmlaufzeit:

März 2022 bis Juni 2023

Max. Teilnehmerinnen-Zahl:

24 Mentees

Bewerbungsunterlagen und weitere Infos:

gleichstellung.univie.ac.at



Abteilung Gleichstellung und Diversität

Universität Wien
Universitätsring 1, 1010 Wien
T: +43 1 4277 DW 18433 / DW 18465
E-Mail: mentoring.frauenfoerderung@univie.ac.at
gleichstellung.univie.ac.at

Impressum:

Foto: © Universität Wien/derknopfdruecker.com
Grafik: ingaseidl.com
Wien, April 2021

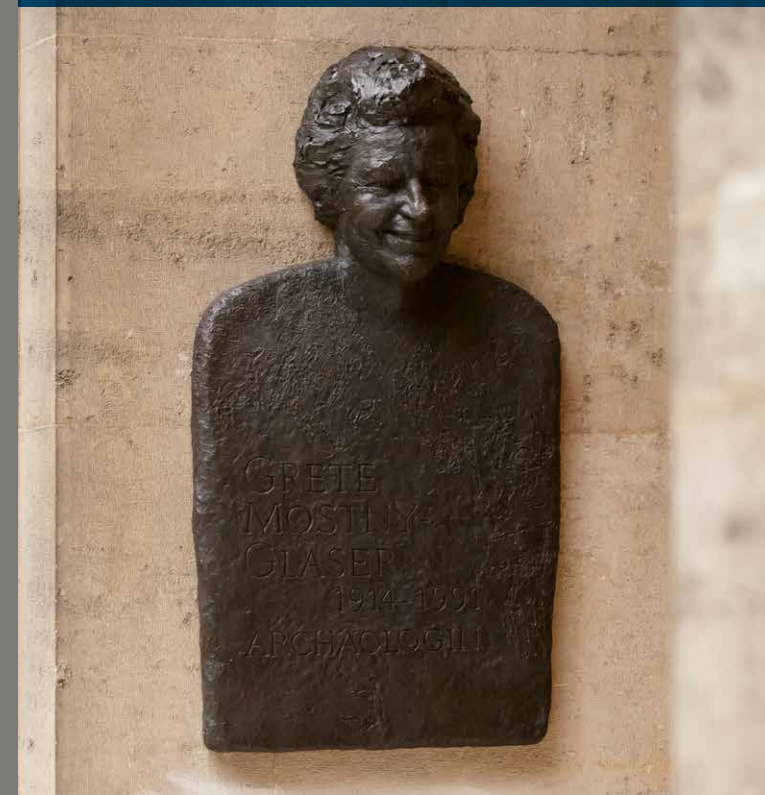


universität
wien

Gleichstellung und Diversität

postdoc:muv

Mentoring-Programm für Post- doktorandinnen der Universität Wien



Grete Mostny-Glaser war eine österreichisch-chilenische Archäologin. Sie war von Wintersemester 1933/34 bis Sommersemester 1937 an der Philosophischen Fakultät der Universität Wien inskribiert. Durch den „Anschluss“ Österreichs 1938 musste sie die Universität Wien mit einer approbierten Dissertation, aber ohne akademischen Abschluss oder Doktorgrad verlassen.

postdoc:muv ist ...

ein 3-semestriges Karriereentwicklungsprogramm für Postdoktorandinnen der Universität Wien, in dem die unterschiedlichen Formate von Mentoring, Coaching und Training miteinander verbunden werden.

postdoc:muv basiert auf ...

Mentoring: Fächerübergreifendes Kleingruppenmentoring zur wissenschaftlichen Laufbahnförderung mit Professor*innen der Universität Wien als Mentor*innen

Coaching: Regelmäßige Coaching-Sitzungen mit erfahrenen Wissenschaftscoaches

Training: Soft Skill Trainings mit internationalen Trainerinnen zu den Themen Präsentation, Leadership und Verhandlung

postdoc:muv ist keine ...

- Berufsberatung
- Fachliche Betreuung
- Jobvermittlung

postdoc:muv bietet ...

- Orientierung in der Wissenschaft
- Aufbau von formellen und informellen wissenschaftlichen (Peer-)Netzwerken
- Entwicklung von konkreten Karrierestrategien
- Unterstützung bei der Umsetzung von individuellen beruflichen Zielen
- Austausch von informellem Know-How spezifischer Fachkulturen
- Reflexion und Ent-Individualisierung der Erfahrungen der geschlechtsbezogenen Benachteiligung von Wissenschaftlerinnen

KICK OFF

22.11.2021

Nach einem Kick Off im November 2021 starten die Programmelemente im März 2022.

MENTORING

Die Mentoringgruppen (Mentees und Mentor*in) vereinbaren zwei halbtägige Treffen pro Semester zu selbstgewählten Terminen.

COACHING

Pro Semester finden vier Coaching-Sitzungen statt.

Gruppe Natur- & Lebenswissenschaften

Coach: Ute Riedler

Sommersemester 2022:
15.3.2022, 26.4.2022, 17.5.2022, 24.6.2022

Wintersemester 2022/23:
4.10.2022, 11.11.2022, 2.12.2022, 13.1.2023

Sommersemester 2023:
3.3.2023, 14.4.2023, 12.5.2023, 16.6.2023

Uhrzeit: jeweils 9.00–12.30 Uhr

Gruppe Sozial- & Geisteswissenschaften

Coach: Meike Lauggas

Sommersemester 2022:
16.3.2022, 6.4.2022, 18.5.2022, 8.6.2022

Wintersemester 2022/23:
19.10.2022, 16.11.2022, 14.12.2022, 18.1.2023

Sommersemester 2023:
22.3.2023, 26.4.2023, 24.5.2023, 14.6.2023

Uhrzeit: jeweils 9.00–12.30 Uhr

TRAINING

Die Trainings finden jeweils von 9.00–17.00 Uhr statt.

SoSe 2022

Academic Presentation and Communication Skills for Women Scientists

Trainerin: Julie Stearns

Gruppe Natur- & Lebenswissenschaften
5./6.4.2022

Gruppe Sozial- & Geisteswissenschaften
2./3.6.2022

WiSe 2022/2023

Basic Leadership Skills for Scientists

Trainerin: Hilde Janssens

Gruppe Natur- & Lebenswissenschaften
6./7.10.2022

Gruppe Sozial- & Geisteswissenschaften
3./4.10.2022

SoSe 2023

Negotiate with success. Tools and mindset for lasting collaborations

Trainerinnen: Melissa Davis / Patricia Palagi

Gruppe Natur- & Lebenswissenschaften
27./28.4.2023

Gruppe Sozial- & Geisteswissenschaften
19./20.4.2023

ABSCHLUSSVERANSTALTUNG

22.6.2023, 11.00–14.00 Uhr