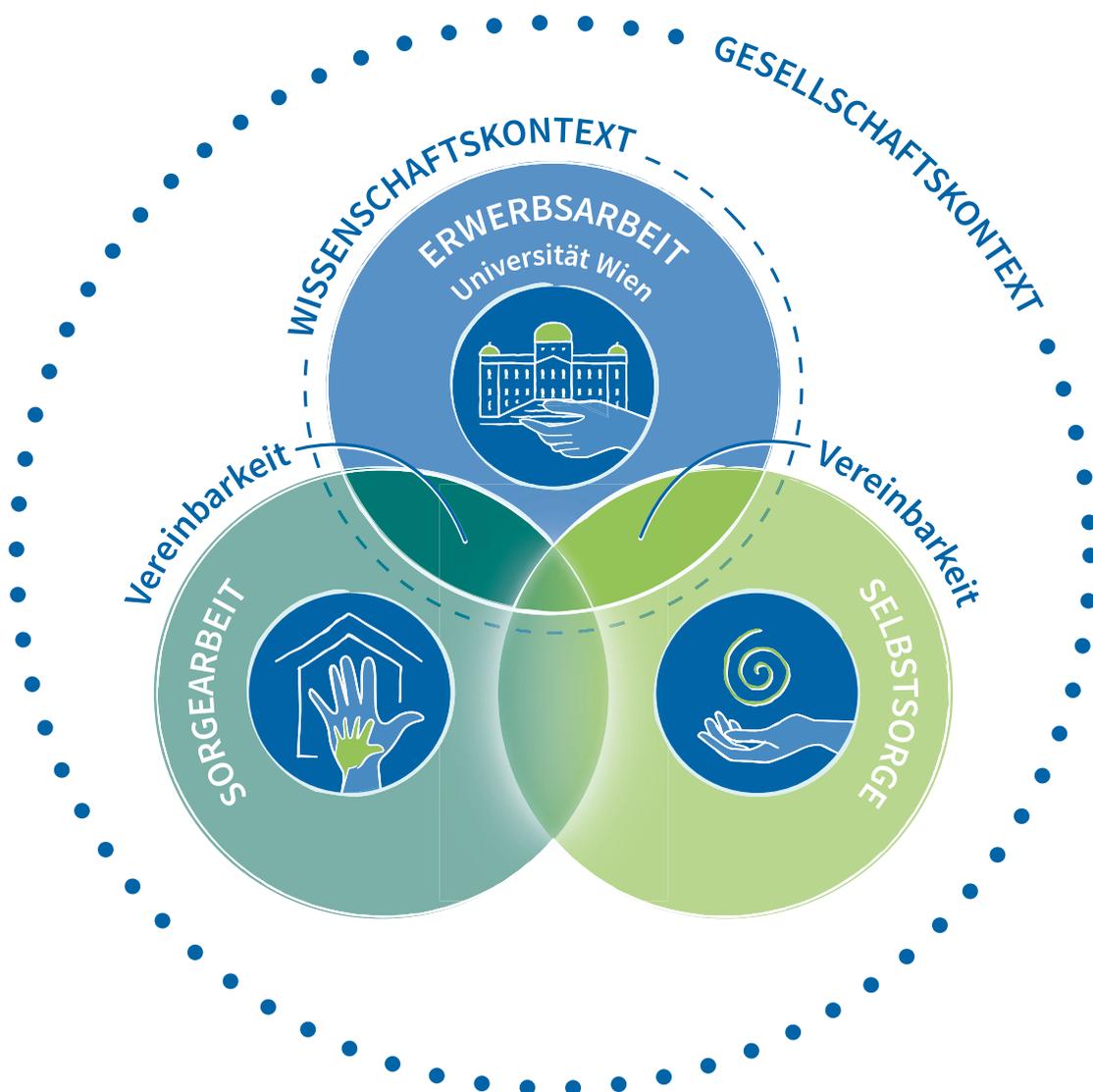




universität
wien

Gleichstellung und Diversität

Tage der Vereinbarkeit an der Universität Wien



Montag,
13. Juni 2022: *Wie lassen sich Elternschaft und Wissenschaft vereinbaren?* (Präsenz)

Mittwoch,
15. Juni 2022: *Stressmanagement und Selbstsorge in der flexiblen Arbeitswelt* (Online)

Donnerstag,
23. Juni 2022: *Mitarbeiter*innen mit belastenden Sorgepflichten im Team stärken – am Beispiel pflegender Angehöriger* (Präsenz)

Erwerbsarbeit mit Haushalt, Kindern, Pflege, Ehrenamt usw. unter einen Hut bringen und dabei auch noch auf sich selbst achten? Dies stellt uns alle tagtäglich vor Herausforderungen, und das nicht erst seit der Covid-19-Pandemie.

Die Universität Wien – eine der größten Arbeitgeber*innen Wiens – möchte die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ihrer Mitarbeiter*innen nach Möglichkeit fördern.

Familienfreundliche Karriere in der Wissenschaft – geht das? Welche Rahmenbedingungen braucht es bei flexiblem und digitalem Arbeiten, um gesund zu bleiben? Wie können Führungskräfte Teams unterstützen, wenn darin jemand durch Sorgepflichten belastet ist? Zu diesen Themen erwartet Sie bei den Tagen der Vereinbarkeit ein umfangreiches Programm mit spannenden Vorträgen und Diskussionen von Mitarbeiter*innen und Expert*innen.

Die Veranstaltungstage werden live und simultan in die österreichische Gebärdensprache gedolmetscht.

Montag, 13. Juni, 13:00-16:00 Uhr (Präsenz)

Sky Lounge, Oskar Morgensternplatz 1, 1090 Wien

Wie lassen sich Wissenschaft und Elternschaft vereinbaren?

- 13:00 Uhr** **Begrüßung**
Jean-Robert Tyran, Vizerektor für Forschung und Internationales
Sylwia Bukowska, Leiterin Abteilung Gleichstellung und Diversität
- 13:30 Uhr** **Vortrag: Elternschaft und Wissenschaft zwischen Konstruktion, Ideal und Transformation**
Stefanie Leinfellner, wissenschaftliche Mitarbeiterin, Universität Paderborn
- 14:15 Uhr** **Vereinbarkeit an der Universität Wien: Modell und Spotlights Daten**
Nina Krebs und Waltraud Schlögl, Abteilung Gleichstellung und Diversität

14:30 Uhr **Pause**

14:45 Uhr **Podiumsdiskussion**

Wie lassen sich Elternschaft und Wissenschaft an der Universität Wien vereinbaren?

Gerhard Ecker, *Dekan der Fakultät für Lebenswissenschaften, Universität Wien*

Therese Garstenauer, *Elise Richter Senior Fellow am Institut für Wirtschafts- und Sozialgeschichte, Universität Wien*

Benjamin Herr, *Institut für Soziologie, Universität Wien*

Alice Leal, *Associate Professor, University of the Witwatersrand, Johannesburg, ehemalige Senior Lecturer an Universität Wien*

Veronika Wöhrer, *Professorin an der Fakultät für Philosophie und Bildungswissenschaft, Universität Wien*

15:45 Uhr **Ausklang am Buffet**

Moderation: Marlene Nowotny, Ö1

Falls Sie für diese Veranstaltung Kinderbetreuung in Anspruch nehmen möchten, können Sie diese unter femail@univie.ac.at bis spätestens 5. Juni anfragen.

Mittwoch, 15. Juni, 14:00-16:00 Uhr (Online)

Zoom-Webinar (Den Link erhalten Sie nach Anmeldung)

Stressmanagement und Selbstsorge in der flexiblen Arbeitswelt

14:00 Uhr **Begrüßung**

Christina Winter, *Leiterin DLE Personalwesen und Frauenförderung*

14:15 Uhr **Kurzinput: *Wie viel Autonomie vertragen wir? Ambivalenzen des flexiblen Arbeitens***

Christian Korunka, *Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie, Universität Wien*

14:30 Uhr **Kurzinput: *Zeit für die Arbeit, Zeit fürs Leben: Kann Vereinbarkeit in Zeiten der Digitalisierung gelingen? Und wenn ja, wie?***

Manuela Vollmann, *Geschäftsführerin ABZ*AUSTRIA*

14:45 Uhr **Moderiertes Gespräch und anschließend Fragen aus dem Publikum**
Welche Rahmenbedingungen braucht es, damit Selbstsorge in der flexiblen Arbeitswelt (besser) gelingen kann?

Christian Korunka und Manuela Vollmann

Moderation: Nina Krebs, *Abteilung Gleichstellung und Diversität*

Donnerstag, 23. Juni, 10:00-12:00 Uhr (Präsenz)

Sky Lounge, Oskar Morgensternplatz 1, 1090 Wien

Mitarbeiter*innen mit belastenden Sorgepflichten im Team stärken – am Beispiel pflegender Angehöriger

- 10:00 Uhr** **Begrüßung**
Sylwia Bukowska, *Leiterin Abteilung Gleichstellung und Diversität*
- 10:15 Uhr** **Kurzinput: „Damit habe ich nicht gerechnet..“**
Birgit Meinhard-Schiebel, *Präsidentin der Interessensgemeinschaft pflegender Angehöriger*
- 10:30 Uhr** **Kurzinput: „Weil Mitarbeiter*innen Menschen sind.“ – Wie Führungskräfte Teams wertebalanciert begleiten und coachen können.**
Cornelia Heinrich, *Unternehmensberaterin und Coach, Vorstandin der Initiative Promenz (Verein für Alzheimer und Demenz)*
- 10:45 Uhr** **Moderiertes Gespräch und anschließend Fragen aus dem Publikum**
Wie können Mitarbeiter*innen mit belastenden Sorgepflichten gestärkt werden?
Birgit Meinhard-Schiebel und Cornelia Heinrich
- 12:00 Uhr** **Ausklang beim Lunch**
- Moderation:** Sylwia Bukowska, *Leiterin Abteilung Gleichstellung und Diversität*

Zielgruppe

Die Veranstaltungen richten sich an alle Mitarbeiter*innen des allgemeinen und des wissenschaftlichen Personals der Universität Wien sowie an Interessierte.

Informationen & Anmeldung

Aus organisatorischen Gründen bitten wir Sie um Anmeldung.

Nähere Informationen zum Programm und die Anmeldemöglichkeit finden Sie [hier](#).

Es gelten die aktuellen [COVID-19-Schutzmaßnahmen der Universität Wien](#).

Barriereinformationen

Alle Veranstaltungen (Präsenz und Online) werden live und simultan in die österreichische Gebärdensprache gedolmetscht.

Die Sky Lounge (Präsenzveranstaltungen) ist mit Induktionsschleifen ausgestattet und barrierefrei zugänglich. Über die Gebäudeeingänge Türkenstraße/Berggasse erreichen Sie zwei Lifte, welche direkt in den 12. Stock führen. Dort befinden sich das barrierefreie WC und die Garderobe. Über den Treppenlift gelangen Sie von dort aus in die Sky Lounge. Bitte kontaktieren Sie zur Inbetriebnahme des Treppenliftes die Portier*innen im Eingangsbereich des Gebäudes. Sowohl der Vortragenden- als auch der Zuhörer*innenbereich und die Terrasse sind ebenerdig zugänglich.