

# RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler\*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser\*innen von morgen auszubilden.

An der Philologisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien ist eine

## **Tenure-Track Professur für Islamische Theologie**

zu besetzen.

### **Die Position:**

Diese Tenure-Track-Stelle soll selbständig im Bereich der islamischen Theologie forschen und lehren. Die Bewerberin/der Bewerber muss dazu zumindest in einem theologischen Kernbereich der islamischen Theologie sehr gut ausgewiesen sein. Die Tenure-Track-Professur soll am fortschreitenden Aufbau des Bereichs der Islamisch-Theologische Studien an der Universität Wien mitarbeiten und das Lehrangebot in diesem Bereich weiter ausbauen. Erwartet wird eine enge Zusammenarbeit mit den verschiedenen Arbeitsbereichen der islamischen Theologie und Religionspädagogik sowie interreligiöse Zusammenarbeit mit verschiedenen theologischen Disziplinen. Erwartet werden auch Erfahrungen im interreligiösen Dialog sowie ein Interesse an dessen Weiterentwicklung. Die Bewerberin/der Bewerber soll dabei die Pluralität der unterschiedlichen Ausprägungen des Islam und insbesondere die Rolle des Islam in europäischen Gesellschaften berücksichtigen. Praktische Erfahrungen in der Interaktion zwischen Wissenschaft und den politischen und gesellschaftlichen Vertretern des Islam sind erwünscht.

Gemäß § 24 Abs. 4 Islamgesetz 2015 ist vor der Besetzung dieser Position „mit den Religionsgesellschaften in Fühlungnahme über die in Aussicht genommene Person zu treten, wobei im theologischen Kernbereich darauf Bedacht zu nehmen ist, dass es sich um Anhänger der in der jeweiligen nach diesem Bundesgesetz anerkannten Religionsgesellschaft vertretenen Glaubenslehre (Rechtsschule, Glaubensströmung) handelt.“ Kandidat\*innen bestätigen durch ihre Bewerbung, dass die letztgenannte Voraussetzung erfüllt ist.

### **Ihr akademisches Profil:**

- Doktorat/PhD
- Zwei Jahre internationale Forschungserfahrung während oder nach dem Doktoratsstudium
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption von und Beteiligung an Forschungsprojekten, Fähigkeit zur Leitung von Forschungsgruppen und zur Einwerbung von Drittmitteln

- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene

Die Universität Wien erwartet, dass der\*die Stelleninhaber\*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

### Wir bieten:

- die Möglichkeit, eine unbefristete Stelle zu erhalten und zum\*zur Universitätsprofessor\*in befördert zu werden; der Arbeitsvertrag als Assistenzprofessor\*in ist auf sechs Jahre befristet, nach positiver Evaluierung einer Qualifizierungsvereinbarung wird der Arbeitsvertrag als Assoziierte\*r Professor\*in unbefristet; Assoziierte Professor\*innen können in einem universitätsintern kompetitiven Verfahren zum\*zur Universitätsprofessor\*in befördert werden.
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer\\*innen der Universitäten](#) (Stufe A2) und eine betriebliche Altersvorsorge

### Bewerbungsunterlagen:

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
  - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (Zertifikat Doktorat, PDF)
  - Bisherige Positionen
  - ggf. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten
  - Auszeichnungen und Ehrungen
  - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
  - frühere und derzeitige Kooperationspartner\*innen
  - Auflistung der eingeworbenen Drittmittel und ggf. Erfindungen/Patente
  - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
  - Lehre und Mentoring
  - ggf. Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen**
  - Link zu Ihrem eigenen öffentlich zugänglichen ORCID-Eintrag mit einer vollständigen und aktuellen Publikationsliste
  - Drei wichtigste Publikationen als Volltext (PDF)
- 4. Statement zur Forschung**
  - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
  - Zusammenfassung der drei wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
  - Publikationsstrategie
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
  - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)
  - Lehrbewertungen (wenn vorhanden, PDF)

Bei Fragen kontaktieren Sie bitte:  
[tenuretrack.personal@univie.ac.at](mailto:tenuretrack.personal@univie.ac.at)

Wir freuen uns über neue Persönlichkeiten in unserem Team!

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern

daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

**Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.**

[Datenschutzerklärung](#)

**Referenznr.:** TT0623PhilKult01

**Bewerbungsfrist:** 22. September 2023

**[JETZT BEWERBEN >>](#)**