

RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser*innen von morgen auszubilden.

An der Philologisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien ist eine

Tenure-Track Professur für Politik Japans

zu besetzen.

Die Position:

Die Universität Wien sucht eine*n Spezialisten*in mit einem hervorragenden Leistungsausweis in japanischer Politik. In diesem Gebiet wird an der Universität aktuell zu Aspekten der gegenwärtigen Kultur, Politik und Gesellschaft in Ostasien geforscht. Studienprogramme fokussieren auf das zeitgenössische China, Japan und Korea.

Erfolgreiche Kandidat*innen haben nachgewiesene Expertise in qualitativen Forschungsmethoden sowie in einem oder mehreren der folgenden Themenfelder: Politische Ökonomie; institutioneller Wandel; politische Dezentralisierung; Sozialpolitik; Umgang der Politik mit Herausforderungen auf dem Gebiet der Umwelt- oder Ressourcenproblematik.

Vorausgesetzt werden sehr gute japanische Sprachkenntnisse (mündlich und schriftlich) und Vertrautheit mit der in Japan durchgeführten Forschung zu diesen Themenfeldern.

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Zwei Jahre internationale Forschungserfahrung während oder nach dem Doktoratsstudium
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption und Beteiligung an Forschungsprojekten, Fähigkeit zur Leitung von Forschungsgruppen und zur Einwerbung von Drittmitteln
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene

Die Universität Wien erwartet, dass der*die Stelleninhaber*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten:

- die Möglichkeit, eine unbefristete Stelle zu erhalten und zum*zur Universitätsprofessor*in befördert zu werden; der Arbeitsvertrag als Assistenzprofessor*in ist auf sechs Jahre befristet, nach positiver Evaluierung einer Qualifizierungsvereinbarung wird der Arbeitsvertrag als Assoziierte*r Professor*in unbefristet; Assoziierte Professor*innen können in einem universitätsintern kompetitiven Verfahren zum*zur Universitätsprofessor*in befördert werden.
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten](#) (Stufe A2) und eine betriebliche Altersvorsorge

Bewerbungsunterlagen:

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (Zertifikat Doktorat, PDF)
 - Bisherige Positionen
 - ggf. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten
 - Auszeichnungen und Ehrungen
 - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
 - frühere und derzeitige Kooperationspartner*innen
 - Auflistung der eingeworbenen Drittmittel und ggf. Erfindungen/Patente
 - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
 - Lehre und Mentoring
 - ggf. Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen**
 - Link zu Ihrem eigenen öffentlich zugänglichen ORCID-Eintrag mit einer vollständigen und aktuellen Publikationsliste
 - Drei wichtigste Publikationen als Volltext (PDF)
- 4. Statement zur Forschung**
 - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
 - Zusammenfassung der drei wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
 - Publikationsstrategie
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
 - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)
 - Lehrbewertungen (wenn vorhanden, PDF)

Bei Fragen kontaktieren Sie bitte:

tenuretrack.personal@univie.ac.at

Wir freuen uns über neue Persönlichkeiten in unserem Team!

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Referenznr.: TT0623PhilKult03

Bewerbungsfrist: 22. September 2023

[JETZT BEWERBEN >>](#)