

# RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler\*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser\*innen von morgen auszubilden.

An der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien ist eine

## **Tenure-Track Professur für Ökonomische Anthropologie**

zu besetzen.

### **Die Position:**

Wir suchen eine\*n Wirtschaftsanthropologen\*in mit Kenntnissen zentraler Debatten in der Wirtschaftsanthropologie sowie ethnographischer Forschungserfahrung, vorzugsweise aus einer globalen Perspektive. Forschungsthemen können globale Märkte, Finanzialisierung, Kapitalismus, Arbeit, Ungleichheiten, neue Formen der Prekarisierung, digitale und/oder alternative Ökonomien umfassen.

### **Ihr akademisches Profil:**

- Doktorat/PhD
- Zwei Jahre internationale Forschungserfahrung während oder nach dem Doktoratsstudium
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption und Beteiligung an Forschungsprojekten, Fähigkeit zur Leitung von Forschungsgruppen und zur Einwerbung von Drittmitteln
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene

Die Universität Wien erwartet, dass der\*die Stelleninhaber\*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

### **Wir bieten:**

- die Möglichkeit, eine unbefristete Stelle zu erhalten und zum\*zur Universitätsprofessor\*in befördert zu werden; der Arbeitsvertrag als Assistenzprofessor\*in ist auf sechs Jahre befristet, nach positiver Evaluierung einer Qualifizierungsvereinbarung wird der Arbeitsvertrag als Assoziierte\*r Professor\*in unbefristet; Assoziierte Professor\*innen können in einem universitätsintern kompetitiven Verfahren

- zum\*zur Universitätsprofessor\*in befördert werden.
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer\\*innen der Universitäten](#) (Stufe A2) und eine betriebliche Altersvorsorge

## Bewerbungsunterlagen:

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
  - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (Zertifikat Doktorat, PDF)
  - Bisherige Positionen
  - ggf. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten
  - Auszeichnungen und Ehrungen
  - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
  - frühere und derzeitige Kooperationspartner\*innen
  - Auflistung der eingeworbenen Drittmittel und ggf. Erfindungen/Patente
  - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
  - Lehre und Mentoring
  - ggf. Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen**
  - Link zu Ihrem eigenen öffentlich zugänglichen ORCID-Eintrag mit einer vollständigen und aktuellen Publikationsliste
  - Drei wichtigste Publikationen als Volltext (PDF)
- 4. Statement zur Forschung**
  - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
  - Zusammenfassung der drei wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
  - Publikationsstrategie
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
  - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)
  - Lehrbewertungen (wenn vorhanden, PDF)

### Bei Fragen kontaktieren Sie bitte:

[tenuretrack.personal@univie.ac.at](mailto:tenuretrack.personal@univie.ac.at)

Wir freuen uns über neue Persönlichkeiten in unserem Team!

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

## Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Referenznr.: TT0623Sowi01

Bewerbungsfrist: 22. September 2023

**[JETZT BEWERBEN >>](#)**